



VOUS ÊTES UN HÔPITAL ? SIMPLIFIEZ LE RECRUTEMENT

Attirer les compétences
Favoriser la mobilité interne
Simplifier et sécuriser le recrutement des agents

DIFFUSION DES ANNONCES



- Via intranet pour favoriser la mobilité interne avec votre intranet
- Via site web dédié ou intégré avec votre charte graphique
- Via jobboard spécialisés

GESTION DES CANDIDATURES



- Analyse automatique et sémantique des CV
- Analyse des nouvelles candidatures et préselection
- Workflows entre équipe recrutement, managers et directions
- Suivi des réponses
- Visualisation état et avancement des candidatures
- Fiches synthèse du recrutement
- Historique des actions
- Préparation intégration du nouvel agent

TECHNOLOGIE



- SaaS full web
- Responsive
- Base de données indépendante propre à chaque client
- Maintenance et support intégrés
- Garanties de service

ESPACE CANDIDAT



- Espace personnel avec suivi des candidatures
- Rattachement au profil des réseaux sociaux
- Réception informations par SMS
- Interface agenda personnel pour les rendez-vous
- Accès aux documents recruteur

ESPACE RECRUTEUR



- Tableau de bord ergonomique de suivi des recrutements.
- Fiches de poste et compétences associées
- Paramétrage des formulaires de candidature
- CV-thèque
- Gestion des rôles et des droits
- Plannings des RDV, liste des tâches à faire, mails et courrier types

REPORTING



- Nombre de candidatures par offre
- Nombre d'entretien par candidature
- Temps de recrutement
- Temps de latence entre chaque étapes du processus
- Données sur site emploi



TÉMOIGNAGE CLIENT

« La problématique du CHI de Compiègne était triple. C'est d'abord de répondre à un enjeu d'uniformisation des process entre les différentes directions en charge du recrutement, c'est-à-dire les RH, la direction des affaires médicales et la direction des soins. C'est aussi de pouvoir optimiser en interne, tout le process de recrutement. C'est enfin un enjeu de qualité, nous devons apporter une réponse rapide et efficace aux candidats et améliorer notre marque employeur.

Horizontal Software nous permet de répondre à une ambition : celle de faire passer les ressources humaines, notamment hospitalières, à l'ère du numérique en permettant un meilleur traitement des candidatures que nous recevons et d'améliorer le travail au quotidien des gestionnaires en charge du recrutement au sein de la DRH »

Vincent OLLIVIER

Directeur adjoint en charge des ressources humaines du CHI de Compiègne-Noyon

1 MILLION DE PERSONNES

UTILISENT QUOTIDIENNEMENT NOS SOLUTIONS DIGITALES



**Horizontal
Software**

La société Horizontal Software est dédiée à l'amélioration de la performance RH des organisations. Nos logiciels résolvent les problèmes de gestion des ressources humaines complexes et révèlent les leviers permettant d'en améliorer les résultats : gestion du temps et des activités, planification, recrutement, formation, évaluation des résultats, analyse de données.

Nos investissements en R&D permettent d'aider chaque jour à gérer les temps et les talents de plus d'un million de collaborateurs à travers le monde. Ce sont nos équipes qui éditent et déploient nos solutions et vous n'êtes jamais seul quel que soit l'étape de la mise en place.

WWW.HORIZONTALSOFTWARE.COM